



Support punt

- ✓ Administratie
- ✓ Bestuursadvies
- ✓ Communicatie

Bijeenkomst wet- en regelgeving DBA + VBAR
15 april 2025

Even voorstellen

Programma

19.15 uur

**Welkom | Arjen Buit,
Directeur Supportpunt**

19.30 uur

**Kennissessie Wet- en regelgeving DBA
+ VBAR | Caspar Otten,
Bedrijfsjurist Haert**

20.45 uur

Vragen

21.15 uur

Borrel en napraten

22.00 uur

Einde

Kennissessie zzp

Wet- en regelgeving DBA + VBAR

haert®



| Modelovereenkomsten voor beoordeling zzp werken niet, geeft Belastingdienst toe

**Belastingdienst overtreedt eigen regels
inhuur zzp'ers**

**Ook Hoge Raad oordeelt: maaltijdbezorgers
Deliveroo waren geen zzp'ers**

**Zorgen onder zelfstandigen: opdrachtgevers
terughoudend door handhaving regels**

**Grote onduidelijkheid over naderende
handhaving zzp-wet: 'Niet te begrijpen'**

Kabinet akkoord met voorstel nieuwe wet
DBA: drie criteria en rechtsvermoeden bij een
laag tarief

Tijdslijn wetgeving zzp

- 2005** Introductie VAR (Verklaring Arbeidsrelatie)
- Ca 2010** Kritiek op VAR
- 2016** Introductie wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties)
- 2016** Wet DBA blijkt niet te werken → handhaving wordt uitgesteld door Belastingdienst
- 2020** Rapport Commissie Regulering van werk (Borstlap) wordt uitgebracht
- 2021** Pilot webmodule
- 2023** Uitkomst Deliveroo-arrest
- 2023** Opzet wet VBAR wordt gepresenteerd
- 2024** Kabinet Schoof I gaat door met concept wet VBAR
- 2025** Hervatting handhaving wet DBA door Belastingdienst
- 2025** Uitkomst Uber arrest



Huidige situatie wet DBA

Totaalplaatje: balans en verantwoording van het pakket van kenmerken

Beoordeling van de ZZP-opdracht

→ Kan de keuze voor inzet van een ZZP'er aan de voorkant verantwoord worden?

Een functie kan niet ingevuld worden door een ZZP'er.

Is er daarnaast een resultaatverplichting?

Beoordeling ondernemerschap van de ZZP'er

- Kvk/BTW-nummer/verzekering
- Referenties/profilering

3 kenmerken arbeidsovereenkomst

1. Gezagsverhouding
2. Verplichting tot persoon arbeid
3. Loonbetaling

Gezagsverhouding

- Geen leiding en toezicht, wel instructies en aanwijzingen (indien contractueel voldoende beperkt tot opdrachtresultaat)
- Werkzaamheden inrichten naar eigen inzicht en tijden
- Focus op resultaatgebieden (richt op 'wat', niet op 'hoe')
- Gebruik eigen materialen (of betalen voor faciliteiten opdrachtgever)
- Et cetera

Hervatting handhaving Belastingdienst per 01/01/2025

Handhaving Belastingdienst per 1-1-2025

- Controle op wet DBA vanaf januari 2025 door 80 inspecteurs
- Bedrijfsbezoek, daarna boekenonderzoek.
- **2025 is overgangsjaar** → Geen boetes bij juiste intentie.
- Geen controle met terugwerkende kracht.
- Er zullen geen naheffingen en boetes komen over periode voor 2025.





Financiële consequenties overtreding wet DBA

Casus

Afdeling leent **43 weken** lang een ZZP-er in met uurtarief **€ 74,-** voor **28 uur per week**.

Op een later moment blijkt tijdens controle dat er sprake had moeten zijn van een dienstverband en dus voor de verkeerde arbeidsrelatie is gekozen.

Er volgt handhaving:

- € 74,- x 28 uur x 43 weken = **€ 89.096,-**
- 1,5 (loonheffing) x uurloon x 28 uur x 43 weken = € 133.644,-
- Extra kosten verkeerd inregelen arbeidsrelatie = **€ 44.548,-**

+ eventuele boete (momenteel nog geen jurisprudentie bekend)

Ontwikkelingen in de rechtspraak

- Deliveroo-arrest
 - Ondernemerschap van de zzp'er (geen acquisitie, vastgesteld tarief door Deliveroo, gebruik bedrijfskleding etc).
 - Gebaseerd op modelovereenkomst vrije vervanging → In praktijk werd er nooit gebruik gemaakt van vrije vervanging.
 - Alle omstandigheden wezen erop dat het géén zzp'ers waren.
- Uber-arrest
 - Geen hiërarchie tussen de verschillende indicaties
 - Ondernemerschap speelt zeer een rol
 - Differenties binnen dezelfde werkzaamheden die mogelijk zijn.
- Er worden steeds meer loondienstverbanden geclaimd in Nederland
 - Rechters verwijzen in hun rechtspraak naar het Deliveroo-arrest → (Internist, pannenkoekenhuis, ByBlue ect.)





Holistische benadering beoordeling zzp-opdracht

De aard en duur van
de werkzaamheden

Inbedding van het
werk en de
werkende

Wijze waarop
contractuele regeling
tot stand is gekomen

Hoogte van de
beloning

De wijze waarop
werkzaamheden en
werktijden worden
bepaald

Verplichting tot
persoonlijke
uitvoering van de
opdracht

Wijze waarop
tarief/prijs wordt
bepaald en
uitgekeerd

In hoeverre is de
professional
ondernemend

Commercieel risico

Het gaat om de werkelijke situatie, niet om wat er op papier is afgesproken!

Risico's inhuur ZZP

- Fictief dienstverband met het risico op naheffingen (Wet DBA)
- Overeenkomst sluit niet aan op uitvoering waardoor er sprake is van fictief dienstverband met als risico claimen uurloon (DBA).
- Een BV beschermt niet tegen een (fictief) dienstverband!



WET VBAR

(VERDUIDELIJKING BEOORDELING VAN ARBEIDSRELATIES
EN RECHTSVERMOEDEN)

- Deel 1: **Nieuwe criteria** bij toetsing opdracht.
- Deel 2: Bescherming van zzp'ers met uurtarief onder **€33,-**
- Daarnaast wil de Belastingdienst ook meer **samenwerken met marktpartijen**, zoals brancheverenigingen.



Voorwaarden zzp-opdracht

W. Indicaties die wijzen op werken als werknemer

- Instructies krijgen
- Controle werk
- Organisatorisch ingebed
- Zij-aan-zij met werknemers
- Eén-op-één uitvoeren van een functie

Z. Indicaties die wijzen op werken als zelfstandige

- Eigen financieel risico
- Eigen materialen
- Specifieke expertise
- Zelfstandig werken
- Korte opdrachtduur

OP. Kenmerken die wijzen op ondernemerschap van de professional

- Meerdere opdrachtgevers
- Eigen acquisitie
- Zelfstandig werken
- Kvk/BTW nummer etc.

Grijs gebied... → Wat moet er opgelost worden?

- Verschillen in fiscale en sociale zekerheid tussen werknemers en zelfstandigen verkleinen;
- Meer duidelijkheid bieden over de beoordeling van de arbeidsrelatie;
- Handhaving op schijnzelfstandigheid intensiveren.

Initiatiefwetsvoorstel: de Zelfstandigenwet

- VVD, D66, CDA en SGP
- Ondernemerschap centraal in de beoordeling



Opdracht

Beoordeling wel of geen gezag

Wel of geen gezag

1) Jubiluemfeest

Stichting ... heeft een eenmalige subsidie gekregen voor het organiseren van een 10 jaarfeest in November. Om dit kunnen laten slagen wordt er tijdelijke eventspecialist ingehuurd.

Afgesproken is dat de werkende een bepaald resultaat (projectplan) oplevert. Hoe de werkende dit tot stand brengt, is geheel aan de werkende zelf. De opdrachtgever mag wel instructies geven over het gewenste resultaat.

Wel of geen gezag

2) Vervangen van een zieke werknemer

Een opdrachtgever wil iemand inhuren om een zieke werknemer tijdelijk te vervangen. De zieke werknemer werkte zelfstandig aan een specifieke klus. Voor deze klus wordt de werknemer geacht op de normale werkdagen en werktijden op kantoor aanwezig te zijn. Ook moet de werknemer regelmatig verantwoording afleggen over wat hij die week aan werkzaamheden heeft gedaan.

De ingehuurd werkende (de invaller) wordt gevraagd deze klus af te ronden. Afgesproken is dat de invaller geheel zelfstandig mag bepalen waar en wanneer hij de werkzaamheden verricht. De invaller hoeft ook geen verantwoording af te leggen over wat hij heeft gedaan, maar wel of de opdracht nog verloopt volgens planning.

Wel of geen gezag

4) Tijdelijke inhuur wegens drukte (piekwerkzaamheden)

Een stichting huurt voor de subsidie verantwoording een jaarcijfers tijdelijk een extra boekhouder in.

Afgesproken is dat de manager van de financiële afdeling mag bepalen wat deze ingehuurde boekhouder moet doen en hoe hij dat moet doen.

In de praktijk blijkt dat de boekhouder geheel zelfstandig werkt.

Wel of geen gezag: tot slot

- Invloed van opdrachtgever op de manier waarop werkende de opdracht uitvoert. Gaat over het hoe, en niet alleen over resultaat.
- Dwingend van aard; werkende moet..
- Hoe concreter het resultaat en de duur, hoe aannemelijker het is dat er geen gezagsverhouding is.
- Leunen op certificaten van opdrachtgever. Zelf niet bevoegd, dan geen zzp.
- Heeft zzp'er specifieke kennis die niet aanwezig is binnen de organisatie, dan is het een sterkere opdracht.

Bedankt voor
de aandacht!





Support
punt

haert®

Bedankt voor uw aandacht!